

Добрый день уважаемые коллеги!

Сегодня мы подводим итог работы профсоюзного комитета нашей первичной профсоюзной организации за 2021- 2022 года.

На учете в нашей профсоюзной организации на сегодняшний день состоит 46 человек. Из них работающих 45 человек , 8 из них находятся в отпуске по уходу за ребенком, 1 человек неработающий пенсионер. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%.

Наш профсоюзный комитет стремится работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрациями общеобразовательных учреждений;
2. заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников;
3. участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза: это повышение квалификации, аттестация, тарификация.
4. контроль за созданием безопасных условий и охрана труда: организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка;
5. культурно - массовая и оздоровительная работа;
6. информационная деятельность.

Соблюдался порядок учета мнения профсоюзного органа при:

- утверждении правил внутреннего трудового распорядка,
- распределении учебной нагрузки,
- составлении графика отпусков.
- составлении расписания учебных занятий.
- утверждении инструкций Охраны Труда,
- распределении стимулирующего фонда, доплат, надбавок и премий,
- увольнении работников,
- применении дисциплинарных взысканий.

2021 год был годом изменений в постановке на учет членов профсоюза в АИС Единый реестр Общероссийского профсоюза образования. Все члены профсоюза получили электронные профсоюзные билеты. Данный билет предусматривает бонусную программу Профкардс во многих предприятиях торговли.

Скидки предусмотрены до 50%, в том числе, таких крупных сетях магазинов – Магнит, Пятёрочка и др. Основным инструментом социального партнерства

между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам.

В мае 2021 года был принят коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В коллективный договор включены социальные льготы и гарантии. В феврале 2022 года было внесено изменение и дополнения к коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом Дворца школьников.

Всего за отчетный период дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам воспользовались:

«Мамин день» - 7 работников

Родителям первоклассников – 1 сентября – 2 работника

За 2021 – 2022 год случаев производственного травматизма не наблюдалось

Контрольно-ревизионная комиссия выполняет плановые ежегодные проверки. Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании пакета документов: выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

Профсоюзный Комитет контролирует перечисления членских взносов в централизованную бухгалтерию управления образования. Задолженностей по перечислению взносов нет. Ведется учет членов профсоюзной организации, учёт протоколов заседаний Профсоюзного Комитета и протоколов собраний трудового коллектива.

Среди работников проводится большая информационная работа. Мы выписываем газеты: «Мой профсоюз», «Новое слово». Все дела профкома на виду у всего коллектива. Все новости, ответы на самые актуальные вопросы, информационные бюллетени, методическую литературу по профсоюзной тематике мы можем найти на сайте «Профсоюз Арского района».

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. За отчетный период материальная помощь в связи с похоронами родителей силами коллектива было собрана денежное средство на сумму 5000 рублей и вручено 1 работнику. Также силами коллектива стараемся помочь и другим коллегам нашего района, которые нуждаются в помощи. За отчетный период нами было собрано 9 250 рублей. А так же помощь мобилизованным передано денежное средство на сумму 9300 рублей.

В целях оздоровления работников выделяются средства на санаторно-курортное лечение. В 2022 году по бюджетной путёвке в санатории «Санта» укрепил свое здоровье- 1 человек, по проекту «Отдых в Крыму» воспользовался

1 человек, экскурсионной поездкой в Санкт-Петербург воспользовались 2 человека. 3 сотрудника посетили концерт Зульфии и Жавита Шакировых.

Мы – активные участники спортивно-массовых мероприятий района, умеем работать и организовать свой отдых. Занятие спортом помогает сплотить коллектив. По итогам спартакиады за 2021-2022 год мы заняли 4 место , Переходящий Кубок «За стабильность в спартакиаде» и спортивный инвентарь на сумму в 5000 рублей.

Так же мы не забываем и о наших ветеранах, ушедших на заслуженный отдых. Им были вручены продуктовые наборы и сувениры. А так же нашим работающим пенсионерам были вручены пакеты на праздниках «Ураза-байрам» и Курбан-байрам» 2021 год – 3 человека, 2022 год – 2 человека.

Ежегодно наши сотрудники получают новогодние подарки от профсоюза за счет членских профсоюзных взносов. 2021 году были куплены новогодние подарки на 27 000 рублей а в 2022 году на 31000 рублей

Каждый член профсоюза имеет возможность получить бесплатную юридическую консультацию Председателя Арской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Харисова Вакифа Вагизовича и решить свои проблемы.

Хочу поблагодарить коллектив за совместную работу. Пожелать здоровья, семейного благополучия и творческих успехов в работе.

Спасибо за внимание!